



МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

по процедура „Избор с публична покана“ за осъществяване на външни услуги по проект „Подобряване на условията на труд и безопасността на труда в „Стови 1“ ЕООД“ с обособени позиции

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класиране на офертите и ще се определи изпълнителят на външни услуги по проект „Подобряване на условията на труд и безопасността на труда в „Стови 1“ ЕООД“ с обособени позиции:

Обособена позиция 1: Анализ и проектиране на организацията на трудовата дейност

Обособена позиция 2: Разработване и внедряване на Стандарт за здраве и безопасност на работа BS OHSAS 18001:2007.

Обособена позиция 3: Обучение за безопасна работа, свързано с внедряването и сертифицирането на Стандарта за здравословни и безопасни условия на труд BS OHSAS 18001:2007. по проект,

финансиран с договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ **BG051PO001-2.3.03-0627** по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

Критерият за оценка на офертите е „Икономически най-изгодна оферта”.

Офертите на участниците, които не са отстранени от участие в процедурата и които отговарят на предварително обявените условия на Възложителя за икономически, финансови и технически възможности и квалификация, подлежат на комплексна оценка за определяне на „икономически най-изгодната оферта”.

Класирането на офертите се извършва в зависимост от комплексната оценка, която се формира като сбор от получените точки по отделните показатели за оценка.

Комплексната оценка (КО) на офертата на участника се изчислява по формулата:

$$КО = П1 + П2 + П3, \text{ където:}$$

П1 – Срок за изпълнение на поръчката – с тежест 30 точки

П2 – Срок за последващо предоставяне на услуги – с тежест 30 точки

П3 – Предлагана цена – с тежест 40 точки

Максимална комплексна оценка (КО) = 100 точки





Предложенията по показател «срок» се представят като цяло число в дни/ден. Ще бъдат отстранени предложения, в които срока за изпълнение е предложен в различна мерна единица.

Показатели за оценка на предложенията и начина на определяне на тежестта им в комплексната оценка:

1. Показател 1 - П1 - е показател, отразяващ тежестта на предложения от участника срок за изпълнение на поръчката /в календарни дни/ - тежест **30 (тридесет) точки**,

➤ За нуждите на настоящата методика максималната стойност на П1 е **30 точки**;

➤ Максимален брой точки – 30, получава офертата с предложен **най-кратък срок за изпълнение**;

➤ Точките на участниците се определят в съотношение към най-краткия срок за изпълнение по следната формула:

$P1 = (A_{min} / A_i) \times 30$, където

A_{min} – представлява минималният (най-кратък) предложен срок за изпълнение на поръчката;

A_i – представлява срока за изпълнение на поръчката, предложен от **i - тия** участник;

2. Показател 2 – П2 – Срок за последващо предоставяне на услуги, свързани с актуализиране на документи и внедряване на практически решения с максимален брой точки – **30 (тридесет точки)**.

Срокът за последващо предоставяне на услуги не може да бъде по-дълъг от 5 месеца от крайния срок за получаване на оферти.

Оценката по втория показател на всеки от участниците се получават по следната формула:

C max

$Tn = 30 \times \frac{C_{max}}{C_n}$, където :

C n

❖ “Тп” – оценка по третия показател за n-тия участник

❖ “Сmax.” – най - дългият предложен срок /в календарни дни/;

❖ “Сп” - предложен срок от **i - тия** участник.

3. Показател 3 - ПЗ - е показател, отразяващ тежестта на предлаганата цена на съответната оферта.





3.1. Оценката по този показател се формира, като най-ниската обща предложена цена, без вкл. ДДС от участник, допуснат до оценяване, се разделя на общата цена, без вкл. ДДС, предложена от съответния участник, който се оценява и резултатът се умножава по 40 (четиридесет точки).

минимална предложена цена
_____ x 40 точки
цена, предложена от участника,

където „минималната предложена цена” е най-ниската предложена обща цена от участник, допуснат до класиране (в лева без вкл. ДДС); „цената, предложена от участника” е общата цена, предложена от конкретен участник за изпълнение на предмета на поръчката (в лева, без вкл. ДДС).

Забележка: Участници, предложили цени, по-високи от прогнозната стойност, ще бъдат отстранени от участие в процедурата.

Класиране:

На първо място се класира участникът в процедурата, чиято оферта е получила най-голяма стойност на комплексната оценка. Останалите кандидати се нареждат по низходящ ред.

Комплексна оценка (КО):

Комплексната оценка на n-тия участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П1 + П2 + П3$$

Оценителната комисия или членовете нямат право при никакви обстоятелства да подменят скалата за оценяване, която е била представена на участниците в процедурата за избор на външен изпълнител за осъществяване на външни услуги по проект „Подобряване на условията на труд и безопасността на труда в „Стови 1“ ЕООД“ с обособени позиции.

Офертите следва да бъдат оценявани съгласно посочените показатели, една след друга. Комплексната оценка на всяка оферта се формира съгласно настоящата Методика.

В случай, че определените по тази методика комплексни оценки на две или повече оферти са равни, за икономически най-изгодна се приема тази оферта, в която се предлага най-ниска цена. При условие, че и цените са еднакви, Комисията провежда публично жребий за определяне на изпълнител между класираните на първо място оферти.

